

経営者・管理職・人事担当者のための

コミュニケーション力向上・ 組織活性化セミナー

「なぜ伝わらない?」「なぜすぐ辞める?」「1on1は雑談ばかりで意味がない?」

といった疑問とモヤモヤをスッキリ解決!

労働力不足が加速する現代において、若手社員の採用・定着・即戦力化は、

会社の未来を左右する最重要課題です。

「最近の若手の考え方が分からない」「ハラスメントを恐れて厳しく指導できない」といった

悩みを抱えたままでは組織が停滞します。

本セミナーでは、単なる表面上の「仲良しグループ作り」ではなく、若手が本来持つ強みを引き出し、

指示待ちから「自ら考えて動く社員」へと変革させるための実践的なコミュニケーション手法を伝授します。

参加者同士のグループワークも交えながら、若手の離職を防ぎ、

チーム全体の生産性と業績向上に直結する「育つ仕組みと環境づくり」を学んでいただきます。

【参加費】

無料

定員 **30名**
(1事業所2名以内)

講師



天野社会保険労務士事務所 代表
特定社会保険労務士
キャリアコンサルタント

天野 勉 氏

個別
相談会

※事前予約制

各日 16:40~17:40

1社 20分間(先着3社)

令和8年 11月 **18日** 水
時間▶ **13:30~16:30**

- ① Z世代の価値観理解と「選択される企業」になるための関わり方
～若手社員が求める「タイプ」「自己成長」視点の理解～
- ② 働き方改革の本質と生産性を向上させる仕組みづくり
～時短や残業削減だけで終わらせない生産性向上の仕組み～
- ③ 心理的安全性を高めるハラスメントフリーな指導法
～「ハラスメントを恐れて指導できない」を打破するアンガーマネジメント～

令和8年 11月 **25日** 水
時間▶ **13:30~16:30**

- ① 「放置」でも「過保護」でもない!成長を加速させるフィードバック術
～「褒めて伸ばす」の落とし穴とは?自主性を生み出すフィードバック～
- ② 本音を引き出し、自律を促す「現代型1on1」
～「ただの雑談」「進捗確認」で終わらせない～
- ③ 若手が未来を描ける「成長連動型」評価・人事制度
～自発的な行動と成果を正しく評価して定着に繋げる評価の仕組み～

※カリキュラムは一部変更する事があります。 ※**当セミナーを受講することで、若手社員の定着率維持に繋がります。**
※本講座は選択制ですが、より理解を深める為に全ての講座を受講されることをお勧めします。

対象

中小企業経営者、管理職、総務・人事担当者、個人事業主

会場

高槻商工会議所 4階大ホール 〒569-0078 高槻市大手町 3-46

主催：お問い合わせ

高槻商工会議所 中小企業相談所 ☎**072-675-0484**

協力：大阪府 (OSAKAしごとフィールド)
<https://business.shigotofield.jp/>

※下記受講申込書に記入の上、FAXにてお申込みください。

経営者・管理職・人事担当者のための

コミュニケーション力向上・組織活性化セミナー

受講申込書 FAX: **072-675-3466**

事業所名	業種	会 員 ・ 一 般
所 在 地	TEL	FAX

所 属 ・ 役 職	受 講 者 氏 名	講座受講希望日を○で囲んでください	【個別相談会】 希望者のみ希望日を○で囲んでください
		11/18(水) ・ 11/25(水)	11/18(水) ・ 11/25(水)
		11/18(水) ・ 11/25(水)	11/18(水) ・ 11/25(水)

※ご記入いただきました個人情報は、本セミナー実施の目的にのみ利用致します。