



# 上司の



# 承認力



## 向上セミナー

「承認」＝「ほめること」ではありません

人は承認欲求が満たされることで人から必要とされていると感じ、生きる価値と幸せを感じます。承認（相手を認める）とは「①組織パフォーマンスの向上」「②メンタルヘルスの向上」「③離職の抑制」「④不祥事の抑制」の効果を持たらすことが実証研究で明らかになっています。本講座では経営者・管理職者が承認力を身に付けることにより、若手社員のやる気を引き出し、離職率低下、信頼関係構築による業務生産性の向上を目指します。

令和2年 **10/23** 金  
13:30～16:30

こんな方は、是非ご参加ください

- ⇒自分はできていても、部下にどう教えて良いかわからない
- ⇒若手社員の離職率が高い
- ⇒つい叱ってばかりで、若手社員との距離を感じる
- ⇒若手社員にどう接して良いかわからない

定員 30名(1事業所2名以内)  
対象 中小企業経営者、管理職、総務・人事担当者、個人事業主  
会場 高槻商工会議所 4階大ホール  
〒569-0078 高槻市大手町 3-46



オフィスAPlan 代表  
**荒井 知恵氏**

国家資格キャリアコンサルタント“入り口”アドバイザー。三洋電機貿易(株)にて北米営業部で長年勤務。その後勤務した(株)岡本工務店では、すぐに信頼関係を作るスキルが「荒井マジック」と言われ、高い成約率を保っていた。独立後は、中小企業支援のための社員研修や個別カウンセリング、コンサルティングを行っている。2016年度より豊中商工会議所専門相談員、中小企業ミラサポ専門家としても活動。

個別相談会 事前予約制 16:40~17:40 1社20分間(先着3社)

主催・お問合せは

高槻商工会議所 中小企業相談所 ☎072-675-0484

協力: OSAKAしごとフィールド(大阪府) <https://business.shigotofield.jp/>

※ 下記受講申込書に記入の上、FAXにてお申込みください。

若手社員が「ここで働きたい!」と思う上司の承認力向上セミナー 受講申込書 FAX: 072-675-3466

|       |  |                                  |  |       |  |
|-------|--|----------------------------------|--|-------|--|
| 事業所名  |  | 業種                               |  | 会員・一般 |  |
| 所在地   |  | TEL                              |  | FAX   |  |
| ご担当者名 |  | 個別相談会(○をつけてください)<br>希望する ・ 希望しない |  |       |  |
| 受講者   |  |                                  |  |       |  |
| 役職名   |  | 氏名                               |  | 氏名    |  |
|       |  |                                  |  |       |  |

※ご記入いただきました個人情報は、本セミナー実施の目的にのみ利用致します。