

若手社員 定着率向上セミナー

経営者・人事担当者のための

近年、多くの企業で新入社員の3人に1人が3年以内に離職する状況が続いています。特に入社1年以内の離職率の高さが目立ちます。いかにして若手社員を採用し、定着させながら戦力化していくのが会社の永続的な発展のための最重要課題と言えます。

本講座では、コミュニケーションやリーダーシップ、評価制度など社員定着・人材育成に不可欠な内容を、知識に留まらず明日から実践できるノウハウを中心に学んでいただきます。

平成30年 **10月4日**木・**11日**木・**18日**木

高槻商工会議所 4階大ホール 〒569-0078 高槻市大手町 3-46 **参加費無料**

定員 30名 (1事業所2名以内)

対象 中小企業経営者、管理職、総務・人事担当者、個人事業主

※カリキュラムは一部変更する事があります。※本講座は選択制ですが、より理解を深める為に全ての講座を受講されることをお勧めします。

講師



天野社会保険労務士事務所 代表
キャリアコンサルタント
アンガーマネジメントファシリテーター
龍谷大学非常勤講師

天野 勉 氏

**個別
相談会**

事前予約制 各日とも16:40~17:40
1社20分間 (先着3社)

主催・お問合せは

高槻商工会議所 中小企業相談所

☎072-675-0484

協力: OSAKAしごとフィールド(大阪府)

第1日目 10/4 木 13:30 ~ 16:30

- ①3年以内に辞める若者のホンネと中小企業ができる対策
- ②自社にとっての「いい人材」とは? ~定着につながる採用活動~
- ③活用したい助成金情報

第2日目 10/11 木 13:30 ~ 16:30

- ①若手社員が気にするワークライフバランスとは ~中小企業の実態と勘違い社員への対応策~
- ②若手社員を依存から自立へ導くために必要なこと
- ③アンガーマネジメントと叱り方~「パワハラ」と言われない指導法~

第3日目 10/18 木 13:30 ~ 16:30

- ①チームを活かす「承認」とリーダーシップ
- ②組織づくりのための真・報連相 ~できるリーダーの仕事の進め方~
- ③自社でかんたん!評価制度のつくり方 ~自ら決めた評価基準が人を育てる~

※ 下記受講申込書に記入の上、FAXにてお申込みください。

経営者・人事担当者のための

「若手社員定着率向上セミナー」

受講申込書 FAX: 072-675-3466

事業所名	業種	会員・一般
所在地	TEL	FAX
ご担当者名	個別相談会 希望者のみ希望日を○で囲んでください 10/4(木) ・ 10/11(木) ・ 10/18(木)	
所属・役職	受講者氏名	講座受講希望日を○で囲んでください
		10/4(木) ・ 10/11(木) ・ 10/18(木)
		10/4(木) ・ 10/11(木) ・ 10/18(木)

※ご記入いただきました個人情報は、本セミナー実施の目的にのみ利用致します。